

Calendrier prévisionnel de l'alternance 2024-2025

Sous réserve d'accréditation et de modification de maquette

B.U.T. Gestion des Entreprises et des Administrations : 1ère année

Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités

Date de début de formation : 04/09/2024
Date de fin de formation : 25/06/2027
Nombre d'heures de formation : 560 h en 1ère année, 510 h en 2ème année et 460 h en 3ème année

2024												2025																																														
AOÛT			SEPTEMBRE			OCTOBRE			NOVEMBRE			DÉCEMBRE			JANVIER			FÉVRIER			MARS			AVRIL			MAI			JUIN			JUILLET			AOÛT																						
S31	J 1			S35	D 1			S40	M 1			S44	V 1			S48	D 1			S01	M 1			S05	S 1			S09	S 1			S14	M 1			S18	J 1			S22	D 1			S27	M 1			S31	V 1									
	V 2				L 2				M 2				S 2				L 2				J 2				D 2				M 2				V 2	Cours			L 2				M 2				S 2													
	S 3				M 3		Cours		J 3	Cours			D 3				M 3				V 3				L 3				M 4				J 4	Cours			D 4				M 4				V 4				J 3			D 3						
	D 4				M 4	Cours			V 4	Cours			M 4				V 4				M 4				M 4				M 5				M 5				S 5				D 5				M 5				M 5			M 5						
S32	L 5			S36	J 5	Cours		S41	S 5			S45	M 5	Cours		S49	J 5	Cours		S02	D 5			S06	J 6	Cours		S10	J 6	Cours		S15	V 7	Cours		S19	M 7			S23	M 3			S28	L 7			S32	J 7									
	M 6				V 6	Cours			D 6				M 6				V 6	Cours			L 6				V 7	Cours			L 7				D 6				M 6				V 6	Cours			D 6				M 6									
	J 7				S 7				L 7				V 7	Cours			S 7				M 7				M 7				V 7	Cours			M 7				M 7				S 7				L 7				J 7			V 7						
	M 8				D 8				M 8				V 8	Cours			D 8				M 8				M 8				D 8				V 8				M 8				D 8				M 8				V 8			M 8			V 8			
S33	V 9			S37	L 9			S42	S 9			S46	L 9			S50	J 9	Cours		S03	L 9			S07	D 9			S11	D 9			S16	M 9			S20	L 9			S24	M 9			S29	M 9			S33	S 9			S34	S 9					
	M 10				M 10				J 10	Cours			M 10				V 10	Cours			M 10				M 10				V 10	Cours			J 10				S 10				M 10				M 10				J 10				D 10					
	D 11				M 11	Cours			V 11	Cours			D 11				J 11				M 11				D 11				M 11				M 11				V 11				M 11				M 11				V 11				M 11			V 11		
	L 12				J 12	Cours			S 12				M 12	Cours			V 12	Cours			D 12				M 12				M 12				M 12				L 12				M 12				M 12				S 12				M 12			M 12		
S34	M 13			S38	V 13	Cours		S43	L 13			S47	J 13	Cours		S51	V 13	Cours		S04	L 13			S08	V 13	Cours		S12	V 13	Cours		S17	M 13			S21	V 13	Cours		S25	M 13			S30	V 13	Cours		S35	M 13			S36	M 13					
	M 14				S 14				D 14				J 14	Cours			M 14				V 14	Cours			M 14				V 14	Cours			L 14				M 14				M 14				D 14				M 14				J 14					
	J 15				D 15				M 15				V 15	Cours			D 15				M 15				M 15				S 15				M 15				M 15				J 15	Cours			D 15				M 15				V 15					
	V 16				L 16				M 16				S 16				J 16				V 16	Cours			D 16				M 16				M 16				M 16				V 16	Cours			M 16				M 16				S 16					
S35	S 17			S39	M 17			S44	V 17	Cours		S48	L 17			S52	M 17			S05	M 17			S09	L 17			S13	L 17			S18	V 17	Cours		S22	M 17			S26	M 17			S31	M 17			S37	M 17			S42	M 17					
	D 18				M 18	Cours			S 18				M 18				J 18				M 18				M 18				M 18				M 18				M 18				M 18				M 18				M 18				M 18					
	L 19				J 19	Cours			V 19	Cours			M 19	Cours			L 19				V 19	Cours			M 19				M 19				M 19				M 19				M 19				M 19				M 19				M 19			M 19		
	M 20				V 20	Cours			D 20				M 20				V 20	Cours			M 20				V 20	Cours			M 20				J 20				M 20				M 20				M 20				M 20				M 20					

- Périodes dans la structure d'accueil
- Cours Période à l'IUT
- Examens
- Soutenance

Présentation des aides aux apprentis de 13h00 à 14h00 le 05/11/2024 ou le 12/11/2024 selon la disponibilité de l'apprenti.

Le travail hebdomadaire dans la structure d'accueil de l'étudiant-alternant doit être égal à celui indiqué sur son contrat. Les droits aux congés sont identiques à ceux des salariés de droit commun. Ils dépendent du Droit du Travail, de la convention collective ou des règles propres à la structure d'accueil.

Pour préparer ses examens, l'apprenti a droit à un congé supplémentaire de cinq jours ouvrables (cf article du code du travail L6222-35). Ce congé, qui donne droit au maintien du salaire, est situé dans le mois qui précède les épreuves.

Le contrat de professionnalisation prévoit également ces 5 jours pour révision mais non rémunérés sauf en cas de disposition conventionnelle. Lorsque l'étudiant-alternant n'est pas en cours, il doit être en entreprise durant la période de son contrat.