

MÉTIERS DE LA GRH

FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI
RESSOURCES HUMAINES ET PAYE

La Licence Professionnelle RH PAYE vise à former des cadres intermédiaires disposant d'une double compétence de gestion des emplois et des carrières, et de gestion comptable des rémunérations, s'insérant soit dans le service d'une organisation impliquée dans la gestion des RH ou de la paye, soit en cabinet d'expertise comptable.



MÉTIERS

➔ Secteurs d'activité

Les diplômés peuvent exercer dans les services de gestion des ressources humaines des entreprises publiques, privées, des associations, des entreprises de travail temporaire...

➔ Fonctions

Assistant/responsable paie et gestion sociale ; Assistant de gestion du personnel ; Assistant gestion de la formation ; Assistant de gestion des compétences ; Gestionnaire paie et/ou administration du personnel ; Collaborateur administratif et social/collaborateur comptable en cabinet ; Assistant ressources humaines ; Adjoint/adjointe au directeur des ressources humaines.

ADMISSION

DUT
BTS
L2

...Domaines : Gestion, comptabilité, droit, ressources humaines, management

- Formation professionnelle pour les personnes bénéficiant d'un CPF de transition professionnelle.
- VAE/VAP

RECRUTEMENT SUR DOSSIER ET ENTRETIEN

➔ Candidatures sur www.iut-rcc.fr



RESPONSABLE

Emmanuelle LECLERCQ



CONTACT

• DÉPARTEMENT GEA
IUT de Reims-Châlons-Charleville
Chemin des Rouliers CS 30012
51687 Reims cedex 2
T. 03 26 91 30 76
elodie.maresse@univ-reims.fr

LE PROGRAMME

➔ 472H - 32 semaines en entreprise et 13 semaines à l'IUT

FORMATION GÉNÉRALE

Socio économie de la GRH
Outils bureautique avancés
Relations professionnelles
Gestion des données RH
Anglais appliqué à la RH
Projet Personnel et Professionnel

DOMAINE DE LA PAYE

Gestion de la paye et déclarations sociales
Éléments complémentaires de la paye
Paye informatisée
Gestion de la paye spécifique
Gestion de la masse salariale
Paye informatisée 2

DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

Recrutement et gestion des compétences

Gestion de la formation
Pilotage social et tableau de bord

DROIT ET DROIT SOCIAL

Droit de la protection sociale
Administration du personnel
Gestion des RH2
Relations avec les partenaires sociaux
Conditions et qualité de vie au travail

PROJET ET MÉMOIRE PROFESSIONNEL

Méthodologie du projet tutoré
Rapport intermédiaire du projet
Rapport professionnel
Soutenance



TÉMOIGNAGE

“ J'ai choisi de suivre cette licence pour augmenter mes compétences en alliant études et terrains. Les ressources humaines et la paye sont des points importants dans mon métier de chargée RH. Je pense que cette licence est un choix judicieux si l'on décide de travailler directement après ses études ”.

Mlle Kathy AUBERT - LP GERE 2017/2018