

# MÉTIERS DE LA GRH

FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI  
RESSOURCES HUMAINES ET PAYE

La Licence Professionnelle RH PAYE vise à former des cadres intermédiaires disposant d'une double compétence de gestion des emplois et des carrières, et de gestion comptable des rémunérations, s'insérant soit dans le service d'une organisation impliqué dans la gestion des RH ou de la paye, soit en cabinet d'expertise comptable.



## MÉTIERS

### ➔ Secteurs d'activité

Les diplômés peuvent exercer dans les services de gestion des ressources humaines des entreprises publiques, privées, des associations, des entreprises de travail temporaire...

### ➔ Fonctions

Assistant/responsable paie et gestion sociale ; Assistant de gestion du personnel ; Assistant gestion de la formation ; Assistant de gestion des compétences ; Gestionnaire paie et/ou administration du personnel ; Collaborateur administratif et social/collaborateur comptable en cabinet ; Assistant ressources humaines ; Adjoint/adjointe au directeur des ressources humaines.

## ADMISSION

DUT  
BTS  
L2

...Domaines : Gestion, comptabilité, droit, ressources humaines, management

- Formation professionnelle pour les personnes bénéficiant d'un CPF de transition professionnelle.
- VAE/VAP

RECRUTEMENT SUR DOSSIER ET ENTRETIEN

➔ Candidatures sur [www.iut-rcc.fr](http://www.iut-rcc.fr)



### RESPONSABLE

Emmanuelle LECLERCQ



### CONTACT

• DÉPARTEMENT GEA  
IUT de Reims-Châlons-Charleville  
Chemin des Rouliers CS 30012  
51687 Reims cedex 2  
T. 03 26 91 30 76  
elodie.maresse@univ-reims.fr

## LE PROGRAMME

➤ 32 semaines en entreprise et 13 semaines à l'IUT

### FORMATION GÉNÉRALE

Socio économie de la GRH  
Outils bureautique avancés  
Relations professionnelles  
Gestion des données RH  
Anglais appliqué à la RH  
Projet Personnel et Professionnel

### DOMAINE DE LA PAYE

Gestion de la paye et déclarations sociales  
Éléments complémentaires de la paye  
Paye informatisée  
Gestion de la paye spécifique  
Gestion de la masse salariale  
Paye informatisée 2

### DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

Recrutement et gestion des compétences

Gestion de la formation  
Pilotage social et tableau de bord

### DROIT ET DROIT SOCIAL

Droit de la protection sociale  
Administration du personnel  
Gestion des RH2  
Relations avec les partenaires sociaux  
Conditions et qualité de vie au travail

### PROJET ET MÉMOIRE PROFESSIONNEL

Méthodologie du projet tutoré  
Rapport intermédiaire du projet  
Rapport professionnel  
Soutenance



## TÉMOIGNAGE

“ J'ai choisi de suivre cette licence pour augmenter mes compétences en alliant études et terrains. Les ressources humaines et la paye sont des points importants dans mon métier de chargée RH. Je pense que cette licence est un choix judicieux si l'on décide de travailler directement après ses études ”.

Mlle Kathy AUBERT - LP GERE 2017/2018